

ПРИНЯТО
на Общем собрании
работников Учреждения

Протокол № 1
от « 03 » _____ 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

директор
ГБОУ СОШ №7 г.Кинеля
Т.Н. Титова



61-00
_____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при ГБОУ СОШ № 7 г. Кинеля (далее - Учреждения) и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.

1.2. Общее собрание работников Учреждения – коллегиальный орган общественного объединения работников Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения представляет и защищает интересы всех работников Учреждения.

1.4. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими Учреждения.

1.5. Вопросы на рассмотрение Общего собрания работников Учреждения выносятся по инициативе администрации, профсоюзной организации, комиссии по трудовым спорам, а также отдельных работников Учреждения.

1.6. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 1 раза в год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а так же не менее 25% состава его членов.

1.7. О дате проведения Общего собрания работников Учреждения информируются все члены трудового коллектива Учреждения.

1.8. Председателем Общего собрания работников Учреждения является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.

1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.10. Данное «Положение об Общем собрании работников Учреждения» принимается Общим собранием работников Учреждения и утверждается директором Учреждения.

2. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции

3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением.

3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.3. Представление интересов работников Учреждения, обеспечение их социально-правовой защиты.

3.4. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.

4. Компетенции

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

4.1. Принятие Устава и изменений в него.

4.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка.

4.3. Заключение Коллективного договора.

4.4. Заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора.

4.5. Определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, избрание ее членов.

4.6. Рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения.

4.7. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между учреждением и работниками Учреждения.

4.8. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения.

4.9. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений.

4.10. Выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4.11. Избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

4.12. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников Учреждения, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.

4.13. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности Учреждения.

4.14. Заслушивание руководства по итогам деятельности Учреждения и документам инспектирования.

4.15. Согласование локальных актов Учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

4.2. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее $\frac{1}{2}$ от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников.

4.3. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

4.4. На общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников Учреждения, которые хранятся в Учреждении.

4.5. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимаются квалифицированным большинством голосов в $\frac{2}{3}$ голосов в соответствии с действующим законодательством.

5. Структура

5.1. Общее собрание работников Учреждения имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
- секретарь.

5.2. Председатель организует деятельность Общего собрания работников Учреждения в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Общего собрания работников Учреждения.

5.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у директора Учреждения.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.5. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Общего собрания работников Учреждения.

6. Права

6.1. Представлять интересы трудового коллектива Учреждения.

6.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления Учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников Общего собрания работников Учреждения.

6.3. Каждый член трудового коллектива Учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции Общего собрания работников Учреждения, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

6.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность Учреждения, развитию деятельности Учреждения и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

7. Ответственность

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

7.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания работников Учреждения.

7.2. Компетентность принимаемых решений.

7.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления Учреждением.

7.4. Упрочнение авторитета Учреждения.

7.5. Выполнение принятых на Общем собрании работников Учреждения решений и рекомендаций.