

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 7 города Кинеля городского округа Кинель Самарской области

ПРИКАЗ

от 26.12 2019 г.

№ 324-09

«Об утверждении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Учреждения»

В соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда работников ГБОУ Самарской области, утвержденной постановлением Правительства Самарской области № 60 от 1.06.2006, / в ред. от 16.06.2008 года № 201 (в ред. От 29.10.2010 г.); Постановления Правительства Самарской области № 237 от 16.04.2019 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 01 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2019 г. № 336 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Учреждения.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Учреждения



Т.Н. Титова

ПРИНЯТО

на Общем собрании
работников Учреждения

протокол № 4
от «26» 12 2019 г.

председатель собрания

[подпись] Бекетов С.Е.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ СОШ № 7 г. Кинеля
[подпись] Т.Н.Титова

Приказ № 224-08
от «26» 12 2019 г.



СОГЛАСОВАНО

на заседании

Профсоюзного комитета Учреждения

протокол № 6
от «26» 12 2019 г.

председатель профсоюзного комитета

[подпись] Бобкова Е.В.

**Изменения и дополнения в
Положение об оплате работников Учреждения**

Подпункт 3.2.1. пункта 3.2. Раздела 3. «Структура и распределение фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

Базовая часть фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 7 г. Кинеля включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере:

1 класс ФГОС	55,92%
2-4 класс ФГОС	56,15%
5 класс ФГОС	57,80%
6 класс ФГОС	57,79%
7 класс ФГОС	57,78%
8 -9 класс ФГОС	57,77%
10 класс ФГОС	0
11 класс ГОС	57,82%

- углубленное изучение отдельных предметов, в размере:

10 класс ФГОС	46,75%
---------------	--------

от базового фонда.

- реализация адаптированных программ:

1-4 класс ФГОС	55,92%
5-9 класс ФГОС	61,06%
10-11 класс ГОС	58,96%

от базового фонда.

- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере:

1 класс ФГОС	22,27%
2-4 класс ФГОС	22,04%
5 класс ФГОС	20,39%
6 класс ФГОС	20,40%
7 класс ФГОС	20,41%
8-9 класс ФГОС	20,42%
10 класс ФГОС	0
11 класс ГОС	20,37%

- углубленное изучение отдельных предметов, в размере:

10 класс ФГОС	19,81%
---------------	--------

от базового фонда.

реализация адаптированных программ:

1-4 класс ФГОС	22,27%
5-9 класс ФГОС	17,13%
10-11 класс ГОС	19,23%

от базового фонда.

- специальный фонд оплаты труда распределяется следующим образом: не менее 5% на оплату труда работников административно-хозяйственной части, и не более 95% на оплату труда педагогических работников.

- специальный фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, в размере:

1 класс ФГОС	21,81%
2-4 класс ФГОС	21,81%
5 класс ФГОС	21,81%
6 класс ФГОС	21,81%
7 класс ФГОС	21,81%
8-9 класс ФГОС	21,81%
11 класс ГОС	21,81%

- углубленное изучение отдельных предметов:

10 класс ФГОС	33,44%
---------------	--------

от базовой части ФОТ.

- реализация адаптированных программ:

1-4 класс ФГОС 21,81%

5-9 класс ФГОС 21,81%

Подпункт 4.3.5. пункта 4.3. Раздела 4. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

Оплата труда заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения производится в порядке:

Зарботная плата заместителя руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$ЗПр = ЗПрср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Ср$, где:

ЗПр - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПрср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,8;

2-я группа - до 1,4;

3-я группа - до 1,2;

4-я группа - до 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср – величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения.

В раздел 4 «Оплата труда» добавить пункт 4.13:

Новые нормы уборщика служебных помещений определяются работодателем самостоятельно с учетом общей площади образовательной организации и кадрового обеспечения, согласовываются с профсоюзным комитетом ГБОУ СОШ №7 г. Кинеля и утверждаются приказом директора Учреждения.