

**Принято**  
на Общем собрании  
работников Учреждения  
Протокол №1  
от «11» 01. 2021 г.

**Согласовано**  
на заседании Управляющего  
совета  
Протокол № 1  
от «11» 01. 2021 г.  
\_\_\_\_\_ Р.В.Козак

**Утверждено**  
Директор ГБОУ СОШ № 7  
г. Кинеля  
\_\_\_\_\_ Т.Н.Титова  
Приказ № 23-ОД  
от «12» 01.2021 г.

**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы № 7 города Кинеля городского округа Кинель  
Самарской области**

1. Пункт 1.4. раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции:  
«Настоящие Правила распространяются на всех работников Учреждения, в том числе,  
дистанционных работников.

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение  
трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором  
трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства,  
иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой  
местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно  
находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения  
данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и  
работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-  
телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего  
пользования.

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой  
договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй  
настоящих Дополнений, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно  
в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о  
дистанционной работе в ГБОУ СОШ № 7 г. Кинеля».

2. Раздел 7 «Рабочее время и его использование» пункт 7.13. читать в следующей  
редакции: «Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору  
может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно  
временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным  
соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо  
периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой  
функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном  
рабочем месте)».