

Принято
на Общем собрании
работников Учреждения
Протокол №1
от «11» 01. 2021 г.

Согласовано
на заседании Управляющего
совета
Протокол № 1
от «11» 01. 2021 г.
_____ Р.В.Козак

Утверждено
Директор ГБОУ СОШ № 7
г. Кинеля
_____ Т.Н.Титова
Приказ № 23-ОД
от «12» 01.2021 г.

**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы № 7 города Кинеля городского округа Кинель
Самарской области**

1. Пункт 1.4. раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции: «Настоящие Правила распространяются на всех работников Учреждения, в том числе, дистанционных работников.

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящих Дополнений, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о дистанционной работе в ГБОУ СОШ № 7 г. Кинеля».

2. Раздел 7 «Рабочее время и его использование» пункт 7.13. читать в следующей редакции: «Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте)».