

**ПРИНЯТЫ**

на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 2  
от «24» ноября 2025 г.

**УТВЕРЖДЕНЫ**

Директор ГБОУ СОШ №7 г. Кинеля  
Т.Н.Титова  
Приказ № 995-ОД  
от «24» ноября 2025 г.

**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы № 7 города Кинеля городского округа Кинель  
Самарской области**

**1. Дополнить Разделом 13. «Меры поддержки работников с семейными обязанностями» следующего содержания:**

**«13. Меры поддержки работников с семейными обязанностями**

Работодатель в соответствии с Региональным стандартом поддержки работодателями семей с детьми в Самарской области обеспечивает предоставление работникам с семейными обязанностями следующих гарантий и мер поддержки:

*Меры по организации режима труда и отдыха работников*

1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

– включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;

– предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

– предоставление беременным женщинам по их желанию с 10-й недели - отпуск без сохранения заработка платы;

– предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня при наступлении одного или нескольких событий: при вступлении в брак; отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка); матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года; родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов;

*Меры финансовой поддержки работников*

Работодатель может при наличии финансовых возможностей осуществлять:

– предоставление материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка;  
– предоставление материальной помощи работникам при заключении первого брака;  
– предоставление материальной помощи работникам при наступлении одного или нескольких событий: при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу); ко Дню знаний (на первоклассников); в связи с окончанием ребенком школы (9 и 11 классов); в связи с дорогостоящим лечением ребенка (медикаменты, услуги); к праздничным дням (День матери, День отца, День семьи, любви и верности и др.);

– предоставление ежегодной материальной помощи работникам, являющимся многодетными родителями или одинокими родителями.»

Принято с учетом мнения первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ №7 г.Кинеля  
Протокол № 3 от 24.11.2025 г.